

КГБПОУ «Яровской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике	Шифр документа	СМК ОПД П 01-05- 2019
		страница 2 из 12	

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Положение об антикоррупционной политике КГБПОУ «Яровской политехнический техникум» (далее по тексту – Положение, техникум) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативно-правовыми актами, Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013.

1.2. Положение является локальным нормативным актом техникума, обязательным для всех работников техникума.

Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности техникума.

1.3. Основными целями внедрения в техникуме антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения техникума, его руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников техникума независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики техникума о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в техникуме.

1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения антикоррупционной политики в техникуме:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности техникума;
- определение области применения антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц техникума, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников и техникума, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых техникумом антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности работников техникума за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

2. Используемые в Положении понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государствен-

КГБПОУ «Яровской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике	Шифр документа	СМК ОПД П 01-05- 2019
		страница 3 из 12	

ной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым техникум вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя техникума) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя техникума) и правами и законными интересами техникума, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации техникума, работником (представителем техникума) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя техникума) - заинтересованность работника (представителя техникума), связанная с возможностью получения работником (представителем техникума) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности техникума

3.1. Основными принципами антикоррупционной деятельности техникума в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» являются:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного

КГБПОУ «Яровской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике	Шифр документа	СМК ОПД П 01-05- 2019
		страница 4 из 12	

самоуправления;

- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3.2. Система мер противодействия коррупции в техникуме основывается на следующих принципах:

- а) принцип соответствия политики техникума действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в техникуме;
- б) принцип личного примера руководства техникума: администрация техникума должна формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.
- в) принцип вовлеченности работников: активное участие работников техникума независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- г) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения техникума, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска;
- д) принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в техникуме таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- е) принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в техникуме антикоррупционных стандартах ведения деятельности;
- ж) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.
- з) принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников техникума вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства техникума за реализацию антикоррупционной политики в техникуме.

4. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под его действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящего Положения, являются работники техникума, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Настоящее Положение может распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми техникум вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых техникумом с такими лицами.

КГБПОУ «Яровской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике	Шифр документа	СМК ОПД П 01-05- 2019
		страница 5 из 12	

5. Должностные лица техникума, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

5.1. Директор (заместитель директора в соответствии с приказом) является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в техникуме.

5.2. Директор, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры техникума, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

5.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в техникуме;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в техникуме;
- разработка и представление на утверждение директора проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками техникума;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами техникума или иными лицами;
- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности техникума по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора.

6. Обязанности работников и техникума, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Все работники, вне зависимости от должности и стажа работы в техникуме, в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать его принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных

КГБПОУ «Яровской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике	Шифр документа	СМК ОПД П 01-05- 2019
		страница 6 из 12	

правонарушений в интересах или от имени техникума;
-воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени техникума;
-незамедлительно информировать непосредственного руководителя (лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство техникума) о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
-незамедлительно информировать непосредственного руководителя (лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство техникума) о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами техникума или иными лицами;
-сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Реализуемые техникумом антикоррупционные мероприятия

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов	<p>Разработка и принятие кодекса профессиональной этики.</p> <p>Разработка и внедрение декларации (положения) о конфликте интересов.</p> <p>Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.</p> <p>Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью техникума, стандартной антикоррупционной оговорки.</p> <p>Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.</p> <p>Введение процедуры информирования работниками и обучающимися руководства техникума о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений либо о ставших известными работнику случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами техникума или иными лицами.</p> <p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.</p> <p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности техникума, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.</p>
Обучение и информирование работников	<p>Ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в техникуме.</p> <p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.</p>

КГБПОУ «Ярвской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике	Шифр документа	СМК ОПД П 01-05-2019
		страница 7 из 12	

	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета. Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.
Привлечение экспертов	Периодическое проведение внешнего аудита. Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении и организации антикоррупционных мероприятий.
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции. Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

В качестве приложения к настоящему Положению в техникуме ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков его проведения и ответственного исполнителя.

8. Внедрение стандартов поведения работников техникума

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения в техникуме устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и техникума в целом, и закрепляются в кодексе профессиональной этики и служебного поведения работников, утвержденном директором техникума.

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников техникума является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

9.2. В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в техникуме утверждается положение о конфликте интересов.

10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

10.1. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников

КГБПОУ «Яровской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике	Шифр документа	СМК ОПД П 01-05- 2019
		страница 8 из 12	

техникума при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в техникуме утверждаются правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

11. Оценка коррупционных рисков

11.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности техникума, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками техникума коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды техникумом.

11.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности техникума и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

11.3. Оценка коррупционных рисков проводится в техникуме на регулярной основе.

11.4. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- а) представить деятельность техникума в виде отдельных бизнес- процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);
- б) выделить критические точки - для каждого бизнес-процесса определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- в) для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
 - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено техникумом или ее отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
 - должности в техникуме, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения, - участие каких должностных техникума необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
 - вероятные формы осуществления коррупционных платежей;
- г) на основании проведенного анализа подготовить карту коррупционных рисков техникума - сводное описание критических точек и возможных коррупционных правонарушений;
- д) сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные процедуры и требования, например, регулярное заполнение декларации о конфликте интересов;
- е) разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры рекомендуется разработать для каждой критической точки. В зависимости от специфики конкретного бизнес-процесса такие меры могут включать:
 - детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в критической точке;
 - реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри техникума;
 - введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников техникума (с представителями контрагентов, органов государственной власти и др.),

КГБПОУ «Яровской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике	Шифр документа	СМК ОПД П 01-05- 2019
		страница 9 из 12	

например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;

-установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;

-введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.

12. Консультирование и обучение работников техникума

12.1. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

12.2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

-коррупция при осуществлении образовательной деятельности (теоретическая);

-юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений деятельности (теоретическая);

-ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами техникума по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности техникума (прикладная);

-выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);

-поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций (теоретическая);

-взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

12.3. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции в техникуме; руководящие работники; педагогические работники, иные работники техникума. В случае возникновения проблемы формирования учебных групп в техникуме обучение в группах может быть заменено индивидуальным консультированием или проведением обучения совместно с другими учреждениями.

12.4. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

-обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

-обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

-периодическое обучение работников техникума с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

-дополнительное обучение в случае выявления ненадлежащей реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

12.5. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в техникуме определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам

КГБПОУ «Яровской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике	Шифр документа	СМК ОПД П. 01-05- 2019
		страница 10 из 12	

противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

13. Внутренний контроль и аудит

13.1. Система внутреннего контроля направлена на профилактику и выявление коррупционных правонарушений в деятельности техникума, обеспечение соответствия деятельности техникума и его структурных подразделений требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов. Система внутреннего контроля и аудита учитывает требования антикоррупционной политики, реализуемой техникумом, и включает в себя:

- проверку соблюдения различных организационных процедур и правил текущей деятельности структурными подразделениями техникума;
- контроль документирования операций организационной и хозяйственной деятельности техникума

14. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

14.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности техникума декларируемому антикоррупционным стандартам поведения.

14.2. Техникум принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно руководству и (или) работникам техникума.

14.3. Техникум принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

14.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также осуществляется в форме:
-оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности техникума по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
-оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

14.5. Руководство техникума и его работники оказывают поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

Руководство техникума и работники не допускают вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

15. Ответственность работников за несоблюдение требований Положения

КГБПОУ «Яровской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике	Шифр документа	СМК ОПД П 01-05- 2019
		страница 11 из 12	

15.1. Все работники техникума вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований закона и настоящего Положения.

15.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

16. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение

16.1. Техникум осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют директору техникума соответствующий отчет, на основании которого в настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения.


16.2. Пересмотр принятого Положения проводится также в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции.

КГБПОУ «Яровской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике	Шифр документа	СМК ОПД П 01-05- 2019
		страница 12 из 12	

Лист согласования

СОГЛАСОВАНО:

Зам. директора по УПР



И.А. Михель

Зам. директора по УМР



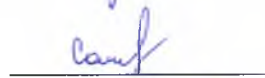
Е.Н. Якунина

Зам. директора по ООД



Г.М. Заболотникова

Руководитель структурного
подразделения по ВР



Л.Е. Соломенникова

Руководитель АХЧ



В.В. Михальцов

Ведущий юрист-консульт



Е.Н. Салова