

ПЛАН
работы Центра карьеры и трудоустройства
КГБПОУ «Яровской политехнический техникум»
на 2025-2026 учебный год

Цель: обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников профессиональной образовательной организации (далее – ПОО) в соответствии с освоённой профессией, специальностью среднего профессионального образования

Задачи:

- Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников;
- Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2026 года, включая инвалидов, детей инвалидов, лиц с ОВЗ;
- Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК);
- Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее – ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников;
- Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2024, 2025, 2026гг, находящиеся под риском незанятости, не планирующие работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве;
- Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2024, 2025, 2026 гг., включая инвалидов, детей инвалидов, лиц с ОВЗ;
- Анализ эффективности деятельности центра карьеры трудоустройства (далее – ЦКТ) по содействию занятости выпускников.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
-------	-------------	-----------------	---------------	-----------

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников				
1.1	Актуализация Положения о деятельности ЦКТ	Сентябрь	Ответственный ЦКТ Руководитель ПОО	– Положение о деятельности ЦКТ актуализировано
1.2	Формирование и утверждение плана работы, критериев эффективности деятельности ЦКТ на учебный год	Сентябрь	Ответственный ЦКТ Руководитель ПОО	– План работы и критерии эффективности деятельности ЦКТ сформированы, утверждены и размещены на сайте ПОО
1.3	Актуализация состава рабочей группы по содействию занятости студентов/выпускников с закреплением функциональных обязанностей	Сентябрь	Ответственный ЦКТ Руководитель ПОО	– Рабочая группа сформирована, утверждена приказом
1.4	Актуализация раздела сайта ПОО «Центр карьеры и трудоустройства»	Сентябрь	Ответственный ЦКТ Член рабочей группы - ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соцсетей	– Раздел сайта «Центр карьеры и трудоустройства» актуализирован в части контактов ответственного за деятельность ЦКТ, рабочего номера телефона, адреса электронной почты, плана работы ЦКТ на текущий год, банка актуальных вакансий, полезных материалов для студентов и выпускников (шаблоны резюме, карьерные карты и т.п.); – поддерживаемые в актуальном состоянии социальные сети и (или) мессенджеры, содержащих информацию по содействию занятости студентов/выпускников

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1.5	Организация и функционирование групповых чатов в ПОО в социальных сетях и (или) мессенджерах по вопросам содействия занятости и информационному сопровождению деятельности ЦКТ	Сентябрь (далее – постоянно)	Ответственный ЦКТ Член рабочей группы - ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соцсетей, представитель медиacentра	– Группа в социальных сетях и (или) мессенджерах функционирует
2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Организация адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС: – презентация АИС – возможности и инструменты студентам-выпускникам; – регистрация в АИС студентов-выпускников;	Сентябрь-декабрь	Ответственный ЦК Члены рабочей группы - куратор группы/преподаватель УД/ответственный за статистическую отчетность СПО-1/ответственный за	– Студенты-выпускники ознакомились с возможностями и инструментами АИС; – Презентационные материалы размещены в социальных сетях и (или) мессенджерах ПОО;
	– формирование базы студентов-выпускников очной формы обучения в АИС с учетом статистической отчетности СПО-1		информационное наполнение сайта ПОО, соцсетей.	– Студенты-выпускники очной формы обучения зарегистрированы в АИС; – База студентов-выпускников очной формы обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
2.2	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	Ответственный ЦКТ Члены рабочей группы - куратор группы/преподаватель УД	- Студенты-выпускники ознакомились с разделом АИС «Ресурсы по трудоустройству»
2.3	Ознакомление студентов с возможностями трудоустройства по специальности на предприятии (организации) региона и прохождения карьерного трека в АИС	Сентябрь-декабрь	Ответственный ЦКТ Члены рабочей группы - куратор группы/преподаватель УД	- Студенты-выпускники в карьерном треке «Трудоустройство по специальности» зафиксировали возможные предприятия (организации) для трудоустройства по специальности
2.4	Обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	В течение года	Ответственный ЦКТ Члены рабочей группы - куратор группы/преподаватель УД	- Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями
2.5	Ознакомление студентов-выпускников о возможности открытия собственного дела и информирование по вопросам самозанятости, прохождения карьерного трека в АИС	Сентябрь-декабрь	Ответственный ЦКТ Члены рабочей группы - куратор группы/преподаватель УД	- Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке «открытие собственного дела» «самозанятость» зафиксировали возможные виды деятельности

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
2.6	Организация/координация и контроль по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников очной формы обучения 2026 года	Январь	Ответственный ЦКТ	- Студенты-выпускники очной формы обучения зафиксировали в АИС прогнозные карьерные треки - Выявлена «Группа риска» студентов – выпускников 2026, не определившихся с выбором карьерного трека для организации адресной работы
2.7	Организация адресной помощи студентам-выпускникам 2026г. по формированию карьерных треков в АИС: - информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС; - обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС; - информирование студентов-выпускников о возможности формирования карьерного трека, в том числе с использованием АИС; - внесение данных по прогнозному распределению по карьерным трекам студентов-выпускников	Январь-февраль	Ответственный ЦКТ	- Студенты-выпускники ознакомились с разделом АИС «Ресурсы по трудоустройству»; - Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями; - Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями построения карьерного трека: трудоустройство, открытие собственного дела, самозанятость; - База студентов-выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям; - Студенты-выпускники распределены по прогнозным карьерным трекам

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов/выпускников к трудовой занятости по профессии/специальности с участием представителей работодателей (экскурсии на предприятия; тренинги и семинары; дни карьеры, встречи (групповые собеседования) с работодателями и т.п.)	В течение года	Ответственный ЦКТ Члены рабочей группы – заместители ПОО	– Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей работодателей
3.2	Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников на основании предложений от работодателей, в том числе предприятий ОПК, на подготовку кадров и трудоустройство	В течение года	Ответственный ЦКТ Члены рабочей группы – старшие мастера	– Заключены договорные отношения (целевого обучения, трудовой договор, срочный трудовой договор при временной занятости)
3.3	Организация, координация и контроль участия студентов/выпускников в специализированных ярмарках-вакансий.	В течение года	Ответственный ЦКТ Члены рабочей группы – заместители по ПОО и др.	– Студенты/выпускники приняли участие в специализированных ярмарках-вакансий – Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство – Студенты/выпускники заключили договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
3.4	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов/студентов, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении.	В течение года	Ответственный ЦКТ Члены рабочей группы – заместители по ПОО и др.	- Обучающиеся 9-х классов, принявшие участие в «День карьеры», «День открытых дверей» и т.п., проинформированы о возможностях целевого обучения - Члены приемной комиссии ПОО обучены вопросам организации целевого обучения - Абитуриенты/студенты ПОО, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, и их законные представители приняли участие в собеседовании с потенциальным работодателем
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников				
4.1	Направление студентов-выпускников, в том числе находящихся в зоне высокого риска нетрудоустройства, в ЦЗН для подачи заявления о предоставлении меры государственной поддержки по содействию гражданам в поиске подходящей работы	В течение года	Ответственный ЦКТ Члены рабочей группы – заместители ПОО и др.	Студентам-выпускникам оказана мера меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России»
4.2	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности и налогового законодательства	В течение года	Ответственный ЦКТ Члены рабочей группы – заместители ПОО и др.	Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с общественными организациями по вопросам ведения предпринимательской деятельности

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
4.2	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов	В течение года	Ответственный ПКТ Члены рабочей группы – заместители ПОО и др.	– Студенты-выпускники проинформированы о мерах поддержки совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений – Студенты-выпускники воспользовались региональной мерой поддержки
4.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках-вакансий	В течение года	Ответственный ПКТ Члены рабочей группы – заместители ПОО и др.	– Студенты-выпускники приняли участие в ярмарках-вакансий – Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
4.4	Организация, координация и контроль участия студентов/ выпускников, из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, в Ярмарке-вакансий	В течение года	Ответственный ПКТ Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ Члены рабочей группы – заместители ПОО и др.	– Студенты/выпускники, из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ приняли участие в Ярмарке-вакансий – Студентам-выпускникам, из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, выданы направления на трудоустройство

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2024, 2025, 2026гг, находящиеся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2024, 2025, 2026 годов, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе лиц с ОВЗ/инвалиды	<u>Выпускники 2024</u> - сентябрь 2025 - декабрь 2025 июнь 2026; <u>Выпускники 2025</u> - сентябрь 2025 - декабрь 2025 июнь 2026; <u>Выпускники 2026</u> - февраль 2026 - июнь 2026	Ответственный ЦКТ	- Списки студентов, входящих в «группу риска» сформированы: - выпускники 2024г (завершивших службу в армии), находящихся под риском нетрудоустройства - выпускники 2025г, находящиеся под риском нетрудоустройства - студенты-выпускники 2026г, находящиеся под риском нетрудоустройства
5.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека и оказание психологической поддержки	В течение года	Ответственный ЦКТ Член рабочей группы – педагог-психолог	– Студентам-выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры
5.3	Информирование студентов-выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	В течение года	Ответственный ЦКТ Член рабочей группы – ответственный за ЦПО в ДПО	– Студенты-выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
5.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, в т.ч. обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения	В течение года	Ответственный ЦКТ Член рабочей группы – Юрисконсульт	– Студентам-выпускникам оказана правовая помощь по соблюдению работодателями обязательств по трудоустройству в установленные сроки – Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
5.5	Организация работы по маршрутизации студентов-выпускников, находящихся в «группе риска» на основании предложений от работодателя, в том числе мероприятий ОПК на подготовку кадров и трудоустройство	В течение года	Ответственный ЦКТ Член рабочей группы	– Студентам-выпускникам оказана помощь по составлению резюме и прохождению собеседования – Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2024, 2025, 2026 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2025, 2026 года (фактический выпуск)	<i>Выпускники 2025-</i> ноябрь – декабрь 2025; Выпускники 2026 - июнь 2026	Ответственный ЦКТ Члены рабочей группы – ответственный СПО-1/ответственный за статистическую отчетность ответственный в ПОО за фиксацию движения контингента/ ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей- инвалидов, лиц с ОВЗ/	– База выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (фактический выпуск) по всем категориям

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2024, 2025 г. по всем категориям в установленные сроки	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца, по дополнительному запросу.	Ответственный ЦКТ Члены рабочей группы – ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ/	– База выпускников, в части фактической занятости, поддерживается в актуальном состоянии
6.3	Осуществление мониторинга прогнозной занятости студентов-выпускников 2026 г. по всем категориям в установленные сроки	февраль 2026г. июнь 2026г	Ответственный ЦКТ Члены рабочей группы – ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ/	– База студентов-выпускников, в части прогнозной занятости, поддерживается в актуальном состоянии
7. Анализ эффективности деятельности ЦК по содействию занятости выпускников				
7.1	Анализ результативности деятельности ЦКТ на основе региональных целевых показателей.	Декабрь 2025 Май-июнь 2026, по дополнительному запросу	Руководить ЦКО Ответственный ЦКТ	– Отчет о проводимых мероприятиях ЦКТ сформирован и размещен на сайте – Анализ достижения значения планового показателя и корректировка деятельности ЦКТ на следующий год

Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников на 2025-2026 учебный год

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦСТВ				
№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1	Доля выпускников по годам выпуска (2024, 2025, 2026) профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), реализующих программы среднего профессионального образования (далее – программы СПО), занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, от общего контингента выпускников в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (далее – лиц с ОВЗ).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
2	Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников по годам выпуска (2024, 2025, 2026), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа лиц с ОВЗ; - выпускники из числа участников новой образовательной технологии «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ».	%	≥ 68 ≥ 50 ≥ 85	
3	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), трудоустроенных/планирующих трудоустройство на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников, соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.	%	100	
4	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025, 2026), находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	$\leq 0,5$	
ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦСТВ				
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦКТ, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности.	есть/нет	есть	

1.2	Раздел сайта ПОО «Центр карьеры» содержит информацию о проведенных мероприятиях (пост-релиз)	да/нет	да	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в социальных сетях и (или) мессенджерах, по вопросам содействия занятости.	есть/нет	есть	
2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, от общего контингента студентов-выпускников 2026года, в разрезе категорий: - студенты-выпускники 2026г.; - студенты-выпускники 2026г. из числа лиц с ОВЗ.	%	100	
2.2	Доля студентов-выпускников 2026г. очной формы обучения, получивших адресную помощь ЦКТ по формированию карьерных треков в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2026 года очной формы обучения.	%	100	
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов/выпускников, организованных ЦКТ с привлечением работодателя.	ед.	не менее 5	
3.2	Доля студентов/выпускников, принявших участие в специализированных ярмарках вакансий	%	80	
3.3	Количество студентов/выпускников, трудоустроенных на ОПК.	ед.		
3.4	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования.	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников				
4.1	Количество мероприятий, направленных на информирование студентов/выпускников о региональных мерах поддержки, организованных ЦКТ совместно с ЦЗН	ед.	не менее 3-х	
4.2	Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/самозанятости, организованных ЦК совместно с общественными организациями	ед.	не менее 3-х	

4.3	Количество студентов/выпускников, определившихся с местом трудоустройства по результатам ярмарки-вакансий	ед.		
5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2024, 2025, 2026 гг, находящиеся под риском безработности, не планирующие работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.)				
5.1	Доля выпускников, прошлых лет из группы риска, трудоустроенных в рамках маршрутизации (направление на трудоустройство), от общего кол-ва выпускников группы риска соответствующего года выпуска.	%	≥ 70	
5.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	0,5	