

КГБПОУ «Яровской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация <b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> о выплатах стимулирующего характера работникам (в новой редакции)	Шифр документа	СМК ОПД П 01-05- 2023
		страница 1 из 8	

**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЯРОВСКОЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

СОГЛАСОВАНО  
Председатель СТК  
О.А. Околович  
«05» 12 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом директора № 329  
от «05» 12 2023 г.

Председатель Профсоюза  
А.В. Сытник  
«05» 12 2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ  
КГБПОУ «ЯРОВСКОЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»  
(В НОВОЙ РЕДАКЦИИ)**

г. Яровое 2023



КГБПОУ «Яровской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация <b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> о выплатах стимулирующего характера работникам (в новой редакции)	Шифр документа	СМК ОПД П 01-05- 2023
		страница 2 из 8	

## 1. Общие положения

1.1. Положение о выплатах стимулирующего характера работникам КГБПОУ «Яровской политехнический техникум» (в новой редакции) (далее – Положение, техникум) разработано на основании Положения об оплате труда работников техникума, утвержденным приказом директора техникума и согласованным с Советом трудового коллектива (далее – СТК) и Профессиональным союзом работников техникума (далее – Профсоюзом), в целях усиления материальной заинтересованности работников техникума в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии их творческой активности и инициативы.

1.2. Система стимулирующих выплат работникам техникума включает в себя поощрительные выплаты для всех категорий, работающих в пределах выделенного фонда оплаты труда.

**Для педагогических работников техникума устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:**

- ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работы;

- выплаты за интенсивность и расширение зоны обслуживания;

- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

- ежемесячная выплата за наличие ведомственной награды;

- ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования, среднего профессионального образования в соответствии с частями 3, 3.1, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- премиальные выплаты по итогам работы за год;

- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие);

- персонифицированная доплата.

**Для заместителей директора, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера техникума устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:**

- ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работы;

- выплаты за интенсивность и расширение зоны обслуживания;



КГБПОУ «Яровской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация <b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> о выплатах стимулирующего характера работникам (в новой редакции)	Шифр документа	СМК ОПД П 01-05- 2023
		страница 3 из 8	

-ежемесячная выплата аттестованным на соответствие занимаемой должности;

-ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы в техникуме;

-ежемесячная выплата за наличие почетного звания, ведомственной награды;

-премиальные выплаты по итогам работы за год;

-единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие.

**Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала техникума устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:**

-ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работы;

-выплаты за интенсивность и расширение зоны обслуживания;

-ежемесячная выплата за наличие почетного звания;

-ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

-премиальные выплаты по итогам работы за год;

-единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие);

-персонифицированная доплата.

1.3. Объем средств, направляемых техникумом на выплаты стимулирующего характера, составляет не ниже \_\_\_% в общем фонде оплаты труда.

1.4. Объем средств, направляемый техникумом на выплаты стимулирующего характера в размере \_\_\_% от общего фонда, является накопительным фондом и распределяется приказом директора на премиальные выплаты всем категориям работников по итогам работы за год.

1.5. Размер доли объема средств, выделяемой для осуществления ежемесячной премии за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работы работникам отдельных категорий составляет:

-для заместителей директора, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера – \_\_\_% от общего объема указанных средств;

-для педагогических работников – \_\_\_% от общего объема указанных средств;

-для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала – \_\_\_% от общего объема указанных средств.



КГБПОУ «Яровской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация <b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> о выплатах стимулирующего характера работникам (в новой редакции)	Шифр документа	СМК ОПД П 01-05- 2023
		страница 4 из 8	

## 2. Условия и размер выплат стимулирующего характера

2.1. Ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работы педагогическим работникам, а также специалистам, работникам из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала техникума устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с Положением об оценке результативности труда работников техникума, утвержденным приказом директора техникума и согласованным с СТК и Профсоюзом (далее – Положение об оценке).

Ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работы заместителям директора, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру техникума устанавливается с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, определяемых директором техникума, в соответствии с Положением об оценке.

2.2. Размер ежемесячной премии за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными Положением об оценке, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

В случае увольнения работников техникума и возвращения на прежнюю должность в течение срока, не превышающего три месяца, назначенная ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работы за работниками сохраняется.

2.3. Работникам техникума за безупречную и эффективную работу при наличии экономии фонда оплаты труда могут выплачиваться единовременные (разовые) премии по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие):

- федерального уровня – до 5000 рублей;
- регионального уровня – до 3000 рублей;
- муниципального уровня – 1000 рублей;
- уровня техникума – 500 рублей.

Единовременные (разовые) премии к профессиональному празднику, юбилейным датам выплачиваются работникам в соответствии с коллективным договором техникума.



КГБПОУ «Ярвской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ о выплатах стимулирующего характера работникам (в новой редакции)	Шифр документа	СМК ОПД П 01-05- 2023
		страница 5 из 8	

2.4. В случае, если месячная заработная плата педагогических работников, а также специалистов, работников учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, и установленным минимальным размером оплаты труда.

2.5. Размер остальных выплат стимулирующего характера работников техникума определяется в пределах утвержденного фонда оплаты труда, в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

2.6. Конкретный размер стимулирующих выплат работникам техникума устанавливается и оформляется соответствующим приказом.



КГБПОУ «Ярвской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация <b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> о выплатах стимулирующего характера работникам (в новой редакции)	Шифр документа	СМК ОПД П 01-05- 2023
		страница 6 из 8	

Приложение 1  
к Положению

Категория работников	Виды выплат стимулирующего характера	Размеры выплат к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы
1	2	3
педагогические работники	ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы в учреждениях образования на педагогических должностях	от 5 до 10 лет – 5 %, от 10 до 15 лет – 10 %, свыше 15 лет – 15 %
	ежемесячная выплата за наличие ведомственной награды	20 %
	ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с частями 3,4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	15 % (выплачивается первые три года)
	премиальные выплаты по итогам работы за год	без ограничений

заместители директора, руководители структурных подразделений, главный бухгалтер	ежемесячная выплата аттестованным на соответствие занимаемой должности	15 %
	ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы в техникуме	от 5 до 10 лет – 5 %, от 10 до 15 лет – 10 %, свыше 15 лет – 15 %
	ежемесячная выплата за наличие: -почетного звания -ведомственной награды	10 % 5%
	премиальные выплаты по итогам работы за год	без ограничений



КГБПОУ «Яровской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация <b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> о выплатах стимулирующего характера работникам (в новой редакции)	Шифр документа	СМК ОПД П 01-05- 2023
		страница 7 из 8	

Категория работников	Виды выплат стимулирующего характера	Размеры выплат к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы
1	2	3
специалисты, работники учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала	ежемесячная выплата за наличие ведомственной награды	20%
	ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы в техникуме	от 5 до 10 лет – 5 %, от 10 до 15 лет – 10 %, свыше 15 лет – 15 %
	премиальные выплаты по итогам работы за год	без ограничений



КГБПОУ «Яровской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация <b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> о выплатах стимулирующего характера работникам (в новой редакции)	Шифр документа	СМК ОПД П 01-05- 2023
		страница 8 из 8	

### Лист согласования

СОГЛАСОВАНО:

Зам. директора по УПР

И.А. Михель

И.А. Михель

Зам. директора по УМР

Е.Н. Якунина

Е.Н. Якунина

Зам. директора по УР

Л.Е. Соломенникова

Л.Е. Соломенникова

Руководитель структурного подразделения по ВР

Е.В. Синибабнова

Е.В. Синибабнова

Руководитель АХЧ

Ю.К. Михель

Ю.К. Михель

Старший мастер

Ф.С. Довженко

Ф.С. Довженко

Старший мастер

О.А. Чепрасова

О.А. Чепрасова

Ведущий юрисконсульт

Е.Н. Салова

Е.Н. Салова