

КГБПОУ «Яровской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников КГБПОУ «Яровской политехнический техникум» (в новой редакции)	Шифр документа	СМК ОПД П 02-05- 2024
		страница 1 из 20	

**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЯРОВСКОЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель СМК

  
Г.А.Ефанова  
«24» 09 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора № 285  
от «24» 09 2024 г.

Председатель Профсоюза

  
А.В. СЫТНИК  
«14» 09 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
КГБПОУ «ЯРОВСКОЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»  
(В НОВОЙ РЕДАКЦИИ)**

г. Яровое 2024

КГБПОУ «Яровской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников КГБПОУ «Яровской политехнический техникум» (в новой редакции)	Шифр документа	СМК ОПД П 02-05- 2024
		страница 2 из 20	

## 1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников КГБПОУ «Яровской политехнический техникум» (в новой редакции) (далее – Положение, техникум), разработано на основе приказа Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018 №16-П «Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края» (в редакции приказа Минобрнауки Алтайского края от 20.09.2024 № 49-П), в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых исполнительными органами Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», Региональным отраслевым соглашением по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность.

1.2. Положение включает в себя:

- порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума;
- минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- порядок определения размеров окладов (должностных окладов) заместителей руководителя, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений техникума;
- порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;
- перечень выплат компенсационного характера, порядок и условия их выплат;
- перечень выплат стимулирующего характера, порядок и условия их выплат;
- порядок выплаты материальной помощи.

1.3. Система оплаты труда работников в техникуме устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, настоящим Положением.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится в соответствии со статьями 93 и 285 Трудового кодекса Российской Федерации. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.5. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях

КГБПОУ «Яровской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников КГБПОУ «Яровской политехнический техникум» (в новой редакции)	Шифр документа	СМК ОПД П 02-05- 2024
		страница 3 из 20	

с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных»).

1.6. Заработная плата работников техникума (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с Приложениями 1,2 настоящего Положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до их применения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников техникума и выполнения ими работ той же квалификации.

## **2. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Система оплаты труда работников техникума включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок их формирования и условия выплат.

2.2. Фонд оплаты труда работников техникума формируется на календарный год, исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке техникуму из краевого бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности и из иных установленных законодательством источников.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума определяются настоящим Положением.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума определяются директором техникума в соответствии с размерами, указанными в Приложениях 1, 2 к настоящему Положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

Настоящее Положение предусматривает установление к окладу (должностному окладу) работника техникума персонального повышающего коэффициента с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности осуществляемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач работником и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается директором техникума в отношении каждого конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается как на определенный период времени, так и на неопределенный срок и не может превышать 4,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада (должностного оклада) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и иных повышающих коэффициентов.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на установленный коэффициент.

2.4. Штатное расписание техникума утверждается директором техникума и включает в себя все должности работников, которые должны соответствовать уставным целям техникума. Наименования должностей работников определяются в соответствии с

КГБПОУ «Яровской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников КГБПОУ «Яровской политехнический техникум» (в новой редакции)	Шифр документа	СМК ОПД П 02-05- 2024
		страница 4 из 20	

наименованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным стандартом.

2.5. Компенсационные выплаты устанавливаются в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры, порядок и условия выплат компенсационного характера определяются техникумом самостоятельно и утверждаются настоящим Положением, иными локальными нормативными актами и (или) коллективным договором техникума. При этом они не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Указанные выплаты осуществляются в пределах средств, предусмотренных техникуму на оплату труда работников.

2.6. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются техникумом самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективным договором, соглашениями, настоящим Положением, иными локальными нормативными актами техникума.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда работников, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждений по выполнению государственного задания, утвержденной Министерством образования и науки Алтайского края.

Премирование работников техникума по итогам работы за год осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

### **3. Оплата труда педагогических работников техникума**

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников техникума устанавливаются директором техникума в соответствии с минимальными размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, указанных в Приложении 1 к настоящему Положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

3.2. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников техникума устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

почетного звания;

специфики работы в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

3.3. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим Положением.

При применении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы педагогических работников образуется новый должностной оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат



КГБПОУ «Яровской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников КГБПОУ «Яровской политехнический техникум» (в новой редакции)	Шифр документа	СМК ОПД П 02-05- 2024
		страница 5 из 20	

и рассчитывается по формуле:

для педагогических работников техникума:

$$O_y = C \times A \times (1 + \text{SUM } K_c), \text{ где:}$$

$O_y$  - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника;

$C$  - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по соответствующим профессионально-квалификационным группам, формируемый с учетом:

требований к профессиональной подготовке;

результатов аттестации на подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;

ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года (в соответствии со ст. 108 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации");

$A$  - повышающий коэффициент за почетное звание;

$K_c$  - повышающие коэффициенты за специфику работы в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

3.3.1. Повышающий коэффициент для педагогических работников, имеющих почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин, устанавливается в размере 1,10.

3.3.2. Повышающий коэффициент с учетом специфики работы в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливается в размерах, определенных в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению.

3.3.3. Оплата труда педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в техникуме на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, определяется исходя из размеров ставок почасовой оплаты труда, которые устанавливаются приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 11.04.2019 № 7-П «Об утверждении Положения о почасовой оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в краевых государственных образовательных учреждениях, подведомственных Минобрнауки Алтайского края».

3.3.4. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Объем учебной нагрузки преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов, определенных федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом и программами, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности техникума.

КГБПОУ «Яровской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников КГБПОУ «Яровской политехнический техникум» (в новой редакции)	Шифр документа	СМК ОПД П 02-05- 2024
		страница 6 из 20	

3.4. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам техникума, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами техникума с учетом настоящего Положения.

В дополнение к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, определенным в соответствии с пунктом 3.1. настоящего Положения, педагогическим работникам техникума устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

ежемесячная выплата за наставничество.

3.4.1. Выплаты педагогическим работникам техникума, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.2. Выплаты педагогическим работникам техникума, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.3. Выплаты педагогическим работникам техникума в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.4. Ежемесячная выплата за наставничество осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами техникума, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников с учетом приказа Министерства образования и науки Алтайского края от 27.04.2023 № 27-П «Об утверждении Положения о наставничестве для педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования в Алтайском крае».

3.4.5. Выплаты педагогическим работникам техникума за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются локальными нормативными актами техникума в следующих размерах:

за проверку тетрадей - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы из расчета педагогической нагрузки;

за заведование кабинетами - до 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (за назначение заведующим кабинетом – 10 процентов и результаты участия в конкурсе кабинетов: 70-79 процентов – 3 процента, 80-89 процентов – 5 процентов, 90-100 процентов – 10 процентов);

за заведование лабораторией/мастерской – до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (за назначение заведующим лабораторией/мастерской – 10 процентов, объём подотчета: до 500 единиц – 3 процентов, от 501 до 1000 – 5 процентов, более 1000 - 10 процентов и результаты участия в конкурсе лабораторий/мастерских: 70-79 процентов – 3 процента, 80-89 процентов – 5 процентов,

КГБПОУ «Яровской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников КГБПОУ «Яровской политехнический техникум» (в новой редакции)	Шифр документа	СМК ОПД П 02-05- 2024
		страница 7 из 20	

90-100 процентов – 10 процентов);

за заведование методическими объединениями - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за наличие квалификационной категории "педагог-методист" - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за наличие квалификационной категории "педагог-наставник" - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за выполнение иных дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников - до 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Педагогическим работникам техникума устанавливаются выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в следующем размере: одна выплата – 10 000 (десять тысяч) рублей плюс страховые взносы в государственные внебюджетные фонды (за счет средств федерального бюджета) плюс районный коэффициент (за счет средств краевого бюджета).

Одному педагогическому работнику техникума устанавливается не более двух выплат при условии осуществления классного руководства в двух и более учебных группах.

Выплаты предоставляются педагогическим работникам техникума, осуществляющим классное руководство в учебных группах очной формы обучения (в рамках государственного задания) и в группах студентов, обучающихся с полным восстановлением образовательных услуг.

3.5. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам техникума, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами техникума, разработанными с учетом настоящего Положения, по согласованию с Профсоюзом техникума и СТК.

Для педагогических работников техникума устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работы;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

ежемесячная выплата за наличие ученой степени, ученого звания;

ежемесячная выплата за наличие ведомственной награды;

ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования, среднего профессионального образования в соответствии с частями 3, 3.1, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

премиальные выплаты по итогам работы за год;

доплата экспертам демонстрационного экзамена при проведении государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

персонифицированная доплата.



КГБПОУ «Яровской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников КГБПОУ «Яровской политехнический техникум» (в новой редакции)	Шифр документа	СМК ОПД П 02-05- 2024
		страница 8 из 20	

3.5.1. Ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работы педагогическим работникам устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с Положением об оценке результативности труда работников техникума, утвержденным приказом директора техникума и согласованным с Профсоюзом и СТК техникума. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом техникума, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

В случае увольнения педагогических работников техникума и возвращения на прежнюю должность в течение срока, не превышающего три месяца, назначенная ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работы за педагогическими работниками сохраняется.

3.5.2. Ежемесячные выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности техникума устанавливаются в следующих размерах:

для педагогических работников имеющих ученую степень:

кандидата наук - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

доктора наук - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Ежемесячная выплата за наличие ученой степени устанавливается педагогическим работникам на основании диплома кандидата наук или доктора наук, выданного в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

3.5.3. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на педагогических должностях:

от 5 лет до 10 лет - 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 10 лет до 15 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

свыше 15 лет - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.5.4. Ежемесячные выплаты за наличие ведомственной награды, для педагогических работников, награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. При наличии двух и более ведомственных наград (нагрудных знаков, почетных званий) выплата устанавливается по одному из оснований.

3.5.5. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования, среднего профессионального образования в соответствии с частями 3, 3.1, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", устанавливаются на первые 3 года в размере 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.5.6. Ежемесячная выплата за наставничество осуществляется в порядке и размерах,



КГБПОУ «Яровской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников КГБПОУ «Яровской политехнический техникум» (в новой редакции)	Шифр документа	СМК ОПД П 02-05- 2024
		страница 9 из 20	

установленных локальными нормативными актами техникума, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников с учетом приказа Министерства образования и науки Алтайского края от 27.04.2023 № 27-П «Об утверждении Положения о наставничестве для педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования в Алтайском крае».

3.5.7. Премияльные выплаты по итогам работы за год осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами техникума, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

3.5.8. Размер доплаты педагогическим работникам, привлеченным в качестве экспертов демонстрационного экзамена, определяется директором техникума самостоятельно, согласно квалификационных характеристик (стаж работы, категория и т.д.), учета тарификации и часов, отведенных по учебному плану на проведение государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена.

3.5.9. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа директора техникума.

3.5.10. В случае если месячная заработная плата педагогических работников техникума (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.

3.6. Определение учебной нагрузки преподавателей техникума (далее – «преподаватель СПО»), норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, осуществляется в соответствии с разделом IV Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601.

Размер часовой ставки заработной платы преподавателя СПО исчисляется по формуле:

$R_{чс} = O_u : 72$ , где:

$R_{чс}$  - размер часовой ставки заработной платы преподавателя СПО;

$O_u$  - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы преподавателя СПО;

72 - среднемесячная норма учебной нагрузки преподавателя СПО (720- (норма часов учебной (преподавательской) работы в год):10 учебных месяцев).

Размер средней месячной оплаты преподавателя СПО за фактический годовой объем учебной нагрузки исчисляется по формуле:

$R_{смop} = (R_{чс} \times Фг) : 10$ , где:

$R_{смop}$  - размер средней месячной оплаты преподавателя СПО, исчисленный за фактический годовой объем учебной нагрузки;

КГБПОУ «Яровской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников КГБПОУ «Яровской политехнический техникум» (в новой редакции)	Шифр документа	СМК ОПД П 02-05- 2024
		страница 10 из 20	

Р<sub>чс</sub> - размер часовой ставки заработной платы преподавателя СПО;

Ф<sub>г</sub> - фактический годовой объем учебной нагрузки преподавателя СПО из расчета на 10 учебных месяцев;

10 – количество учебных месяцев.

#### **4. Оплата труда заместителей директора, главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений техникума**

4.1. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера техникума, устанавливаются в процентах ниже должностного оклада директора техникума:

- заместителя директора по учебно-методической работе – на 20%;
- заместителя директора по учебно-производственной работе – на 20%;
- заместителя директора по учебной работе – на 20%;
- главного бухгалтера – на 20%.

4.1.1. Норматив численности заместителей директора устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников техникума, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива:

Среднесписочная численность работников учреждения, чел.	Число заместителей руководителя учреждения, ед.
до 30	до 1
от 31 до 70	до 2
от 71 до 150	до 3
от 151 до 400	до 4
от 401 до 800	до 5
от 801 и более	по согласованию с учредителем

Под среднесписочной численностью работников техникума необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

Норматив численности заместителей директора может пересматриваться не чаще одного раза в год.

С учетом особенностей учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью, на основании представления учреждения Министерство образования и науки Алтайского края с учетом мнения заместителя Председателя Правительства Алтайского края, координирующего его деятельность, по согласованию с Губернатором Алтайского края, Председателем Правительства Алтайского края вправе устанавливать норматив, превышающий максимальное число заместителей руководителя учреждения.

4.2. Должностные оклады руководителей структурных подразделений техникума устанавливаются в процентах ниже должностного оклада директора техникума:

- руководителя структурного подразделения по воспитательной работе – на 40%;
- руководителя административно-хозяйственной части– на 40%;
- старших мастеров – на 40%;
- заведующего общежитием – на 40%;

КГБПОУ «Яровской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников КГБПОУ «Яровской политехнический техникум» (в новой редакции)	Шифр документа	СМК ОПД П 02-05- 2024
		страница 11 из 20	

-контрактного управляющего – на 40%.

4.3. Виды выплат компенсационного характера заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений техникума, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами техникума с учетом настоящего Положения.

Заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений техникума устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.3.1. Выплаты заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений техникума, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3.2. Выплаты заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений техникума, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3.3. Выплаты заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений техникума в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты заместителям директора, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений техникума за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы), устанавливаются в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада).

4.4. Виды выплат стимулирующего характера заместителям директора, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру техникума, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами техникума, разработанными с учетом настоящего Положения, по согласованию с Профсоюзом и СМК техникума.

4.4.1. Заместителям директора, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру техникума устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работы;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

ежемесячная выплата за наличие почетного звания;

ежемесячная выплата за наличие ведомственной награды;

премиальные выплаты по итогам работы за год;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным



КГБПОУ «Яровской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников КГБПОУ «Яровской политехнический техникум» (в новой редакции)	Шифр документа	СМК ОПД П 02-05- 2024
		страница 12 из 20	

датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие.

4.4.2. Ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работы заместителям директора, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру техникума, устанавливается с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, определяемых директором техникума. Размер ежемесячной премии за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом техникума, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

В случае увольнения заместителей директора, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера техникума и возвращения на прежнюю должность в течение срока, не превышающего три месяца, назначенная ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работы за указанными работниками сохраняется.

4.4.3. Ежемесячные стимулирующие выплаты заместителям директора техникума, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений техникума за стаж непрерывной работы, наличие почетных званий, ведомственных наград, ученой степени, производятся в следующих размерах:

за стаж непрерывной работы в техникуме:

от 5 лет до 10 лет - 5 процентов от оклада (должностного оклада);

от 10 лет до 15 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

свыше 15 лет - 15 процентов от оклада (должностного оклада).

имеющим почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю деятельности учреждения - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

награжденным ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата - 5 процентов от оклада (должностного оклада);

имеющим ученую степень:

кандидата наук - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

доктора наук - 20 процентов от оклада (должностного оклада).

Ежемесячная выплата за наличие ученой степени устанавливается заместителям директора, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру техникума на основании диплома кандидата наук или доктора наук, выданного в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

4.4.4. Премииальные выплаты по итогам работы за год осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

4.4.5. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами,

КГБПОУ «Яровской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников КГБПОУ «Яровской политехнический техникум» (в новой редакции)	Шифр документа	СМК ОПД П 02-05- 2024
		страница 13 из 20	

отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа директора техникума.

4.5. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей директора, руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера техникума, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90 процентов заработной платы директора техникума, предусмотренной трудовым договором.

4.6. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы директора техникума и заработной платы заместителей директора, руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера техникума, возлагается на директора техникума.

### **5. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала**

5.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала техникума устанавливаются директором техникума в соответствии с минимальными размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, указанными в Приложении 2 к настоящему Положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

5.2. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу техникума, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами техникума с учетом настоящего Положения.

Специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу техникума устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2.1. Выплаты работникам техникума, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.2.2. Выплаты работникам техникума, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.2.3. Выплаты специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу техникума в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

КГБПОУ «Яровской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников КГБПОУ «Яровской политехнический техникум» (в новой редакции)	Шифр документа	СМК ОПД II 02-05- 2024
		страница 14 из 20	

Выплаты специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу техникума за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются локальными нормативными актами техникума и не могут превышать 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5.3. Виды выплат стимулирующего характера специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу техникума, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами техникума с учетом настоящего Положения.

5.3.1. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала техникума устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работы;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

премиальные выплаты по итогам работы за год;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие);

персонифицированная доплата.

5.3.2. Ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работы устанавливается работникам в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с Положением об оценке результативности труда работников техникума, утвержденным приказом директора техникума и согласованным с Профсоюзом и СТК техникума. Размер ежемесячной премии за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом техникума, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

В случае увольнения специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала техникума и возвращения на прежнюю должность в течение срока, не превышающего три месяца, назначенная ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работы за указанными работниками сохраняется.

5.3.3. Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы в техникуме составляет:

от 5 лет до 10 лет - 5 процентов от оклада (должностного оклада);

от 10 лет до 15 лет - 10 процентов от оклада (должностного оклада);

свыше 15 лет - 15 процентов от оклада (должностного оклада).

5.3.4. Премиальные выплаты по итогам работы за год осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

5.3.5. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа директора техникума.

5.3.6. В случае если месячная заработная плата работников из числа специалистов,



КГБПОУ «Яровской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников КГБПОУ «Яровской политехнический техникум» (в новой редакции)	Шифр документа	СМК ОПД П 02-05- 2024
		страница 15 из 20	

учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала техникума (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.

#### **6. Порядок выплаты материальной помощи**

Размер, порядок и условия оказания материальной помощи работникам техникума устанавливаются в коллективном договоре с учетом мнения профсоюзного, при его отсутствии, иного представительного органа работников техникума.

#### **7. Заключительные положения**

Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором техникума и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2024 года.

КГБПОУ «Ярвской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников КГБПОУ «Ярвской политехнический техникум» (в новой редакции)	Шифр документа	СМК ОПД II 02-05- 2024
		страница 16 из 20	

Приложение 1 к Положению

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки (руб.)
1	2	3	4
1	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1.1	Учебно-вспомогательного персонал первого уровня		
		секретарь учебной части	4859
1.2	Учебно-вспомогательный персонал второго уровня		
	второй	диспетчер образовательного учреждения	4859
1.3	Педагогические работники		
	второй	социальный педагог	8012
		социальный педагог 1 квалификационной категории	9615
		социальный педагог высшей квалификационной категории	10416
		педагог дополнительного образования	8012
		педагог дополнительного образования 1 квалификационной категории	9615
		педагог дополнительного образования высшей квалификационной категории	10416
	третий	воспитатель	8012
		воспитатель 1 квалификационной категории	9615
		воспитатель высшей квалификационной категории	10416
		педагог-психолог	8012
		педагог-психолог 1 квалификационной категории	9615
		педагог-психолог высшей квалификационной категории	10416
		мастер производственного обучения	8012
		мастер производственного обучения 1 квалификационной категории	9615
		мастер производственного обучения высшей квалификационной категории	10416

четвертый	преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	8012
	преподаватель 1 квалификационной категории	9615
	преподаватель высшей квалификационной категории	10416
	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	8012
	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности 1 квалификационной категории	9615
	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности высшей квалификационной категории	10416
	руководитель физического воспитания	8012
	руководитель физического воспитания 1 квалификационной категории	9615
	руководитель физического воспитания высшей квалификационной категории	10416
	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	8012
	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями 1 квалификационной категории	9615
	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями высшей квалификационной категории	10416

Отнесение к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования осуществляется в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».



КГБПОУ «Ярвской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников КГБПОУ «Ярвской политехнический техникум» (в новой редакции)	Шифр документа	СМК ОПД П 02-05- 2024
		страница 18 из 20	

Приложение 2 к Положению

Минимальные размеры (диапазоны) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, общепрофессиональных профессий рабочих

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки (руб.)
1	Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих	
1.1	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	3267-3986
1.2	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	3585-7028
1.3	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	3983-8204
2	Общепрофессиональные профессии рабочих	
2.1	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	3141-3424
2.2	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	3585-7028

Отнесение к общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов и служащих, общепрофессиональным профессиям рабочих осуществляется в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

КГБПОУ «Ярвской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников КГБПОУ «Ярвской политехнический техникум» (в новой редакции)	Шифр документа	СМК ОПД П 02-05- 2024
		страница 19 из 20	

Приложение 3 к Положению

Коэффициенты

специфики работы, применяемые при расчете должностных окладов работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных министерству образования и науки Алтайского края

№ п/п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы (Кс)	Категории работников
1	2	3	4
1.	Работа в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных КГБ(А)У	0,2	педагогические работники
2.	Работа в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных КГБ(А)У	0,35 - 0,4	педагогические работники
3.	Работа в учебных группах по программам подготовки специалистов среднего звена углубленной подготовки по очной форме обучения в профессиональных образовательных КГБ(А)У	0,15	педагогические работники

КГБПОУ «Ярвской политехнический техникум»	Система менеджмента качества. Организационно-правовая документация ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников КГБПОУ «Ярвской политехнический техникум» (в новой редакции)	Шифр документа	СМК ОПД II 02-05- 2024
		страница 20 из 20	

**Лист согласования**

СОГЛАСОВАНО:

Зам. директора по УПР



И.А. Михель

Зам. директора по УМР



Е.Н. Якунина

Зам. директора по УР



Л.Е. Соломенникова

Руководитель АХЧ



Ю.К. Михель

Старший мастер





Ф.С. Довженко

Старший мастер



О.А. Чепрасова

Ведущий юрисконсульт  
Главный бухгалтер

Е.Н. Салова  
Л.К. Власова